

ЗАКОН ЗА ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ВРАБО- ТУВАЊЕТО И ОСИГУРУВАЊЕ ВО СЛУЧАЈ НА НЕВРАБОТЕНОСТ

Член 1

Во Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност ("Службен весник на Република Македонија" број 37/97, 25/2000, 101/2000, 50/2001, 25/2003, 37/2004, 4/2005, 50/2006, 29/2007, 102/2008, 161/2008, 50/10, 88/10, 51/11, 11/12, 80/12 и 114/12), во членот 3 став 1 по алинејата 4 се додава нова алинеја 5, која гласи:

"- донесување и имплементирање на оперативни планови за активни мерки и програми за вработување."

Член 2

По членот 98-а се додаваат два нови члена 98-б и 98-в, кои гласат:

"Член 98-б

Работодавачот од приватен сектор кој по претходно поднесено барање до Агенцијата ќе вработи невработено лице до 29 години возраст со полно работно време, кај кого нема намалување на бројот на вработените на неопределено време сметано од 31 декември 2013 година до денот на вработувањето на нови работници, освен во случаи на смрт или пензионирање, ќе биде ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување.

Ослободувањето од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување се однесува на период од 12 месеци, сметано од денот на вработувањето на лицето.

Ослободувањето од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување на месечна основа се однесува до просечна бруто-плата за претходната година објавена од Државниот завод за статистика, а за разликата над просечната бруто-плата се пресметуваат и плаќаат придонеси од задолжително социјално осигурување.

Работодавачот е должен да го задржи лицето од ставот 1 на овој член уште 12 месеци по истекот на периодот во којшто е ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување.

Работодавачот од ставот 4 на овој член кој нема да го задржи лицето уште 12 месеци по истекот на периодот во којшто е ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување е должен во рок од 15 дена да ги уплати придонесите од задолжително социјално осигурување согласно со закон.

Работодавачот е должен во период од 24 месеци од денот на вработувањето на лицето од ставот 1 на овој член да не го намали бројот на вработените, освен во случаи на смрт или пензионирање.

Работодавачот кој неосновано ќе го откаже договорот за вработување е должен во рок од 15 дена да вработи друго невработено лице до 29 години возраст за преостанатиот период до 24 месеци во кој период се зема во предвид и преостанатиот период до 12 месеци за ослободување од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување.

Одредбите од овој член се однесуваат и за самовработени лица до 29 години.

Член 98-в

Евиденцијата на работодавачите од приватниот сектор и невработените лица до 29 години возраст со полно работно време, како и на самовработените лица до 29 години возраст од членот 98-а став 1 од овој закон ја води Агенцијата."

Член 3

Се овластува Законодавно правната комисија на Собранието на Република Македонија да утврди прецистен текст на Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност.

Член 4

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во "Службен весник на Република Македонија", а членот 2 од овој закон со кој се додаваат членовите 98-б и 98-в ќе се применува две години од денот на влегувањето во сила на овој закон.

L I G J PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT PËR PUNËSIM DHE SIGURIM NË RAST TË PAPUNËSISË

Neni 1

Në Ligjin për punësim dhe sigurim në rast të papunësisë ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 37/97, 25/2000, 101/2000, 50/2001, 25/2003, 37/2004, 4/2005, 50/2006, 29/2007, 102/2008, 161/2008, 50/10, 88/10, 51/11, 11/12, 80/12 dhe 114/12), në nenin 3 paragrafi 1 pas alinesë 4 shtohet aline e re 5, si vijon:

"- miratim dhe implementim të planeve operative për masa aktive dhe programe për punësim."

Neni 2

Pas nenit 98-a shtohen dy nene të reja 98-b dhe 98-v, si vijojnë:

"Neni 98-b

Punëdhënësi i sektorit privat i cili me kërkesë paraprakisht të paraqitur në Agjenci, do të punësojë person të papunësuar deri në moshën 29 vjeçare me orar pune të plotë, tek i cili nuk ka zvogëlim të numrit të të punësuarve me kohë pune të pacaktuar, duke llogaritur nga data 31 dhjetor 2013 deri në ditën e punësimit të punëtorëve të rinj, përveç në raste të vdekjes ose pensionimit, do të lirohet nga pagesa e kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social.

Lirimi nga pagesa e kontributeve nga sigurimi i detyrueshëm social ka të bëjë me periudhë prej 12 muajve, duke llogaritur nga dita e punësimit të personit.

Lirimi nga pagesa e kontributeve të sigurimit të detyrueshëm social në bazë mujore ka të bëjë me bruto rrogën mesatare për vitin paraprak të publikuar nga Enti Shtetëror i Statistikës, ndërsa për dallimin mbi bruto rrogën mesatare për llogariten dhe paguhen kontribute nga sigurimi i detyrueshëm social.

Punëdhënësi është i obliguar që ta mbajë personin nga paragrafi 1 i këtij neni edhe 12 muaj, pas skadimit të periudhës në të cilën është liruar nga pagimi i kontributeve të sigurimit të detyrueshëm social.

Punëdhënësi nga paragrafi 4 i këtij neni, i cili nuk do ta mbajë personin edhe 12 muaj pas skadimit të periudhës në të cilën është liruar nga pagimi i kontributeve të sigurimit të detyrueshëm social, është i obliguar në afat prej 15 ditësh t'i paguajë kontributet nga sigurimi i detyrueshëm social në pajtim me ligj.

Punëdhënësi është i obliguar në periudhë prej 24 muajve nga dita e punësimit të punëtorit nga paragrafi 1 i këtij neni, të mos e zvogëlojë numrin e të punësuarve, përveç në raste të vdekjes ose pensionimit.

Punëdhënësi i cili në mënyrë të pabazuar do ta prishë marrëveshjen për punësim është i obliguar në afat prej 15 ditësh të punësojë person tjetër të papunësuar deri në moshën 29 vjeçare për periudhën e mbetur deri në 24 muaj